



HIUMAA SOTSIAALKESKUSE

ARENGUKAVA

2022–2026

Sisukord

Sissejuhatus	3
Sotsiaalkeskuse visioon ja eesmärgid aastaks 2026	4
Hetkeolukorra analüüs ja arengusuunad	5
Sotsiaalkeskuse peamised probleemid ja strateegilised eesmärgid.....	6
Tegevuskava.....	11

Sissejuhatus

Hiiumaa Sotsiaalkeskuse (edaspidi *sotsiaalkeskus*) arengukava on asutuse eesmärged ja tegevust planeeriv dokument, milles on kirjeldatud hetke olukord, soovitatavad muutused ja nende saavutamiseks vajalikud meetmed ning ressursid. Arengukava hõlmab viit eelseisvat eelarveaastat (2022-2026).

Arengukava koostamisel on aluseks võetud:

- Hiiumaa Sotsiaalkeskuse põhimäärus.
- Hiiumaa Valla arengukava 2035+ (kehtiv 16.09.2021).
- Hiiumaa sotsiaalvaldkonna arengukava 2022-2030 (projekt).
- Heaolu arengukava 2016-2023.
- Heaolu arengukava 2023-2030 koostamise ettepanek.

Sotsiaalkeskuse arengukava koostamisel võeti arvesse Hiiumaa sotsiaalvaldkonna arengukava koostamise protsessis erinevatest teemarühmadest saadud tagasisidet ja ettepanekuid, läbiviidud ideekorjet, sihtrühmade seas läbiviidud küsitluste tulemusi ja projektile tehtud täiendusettepanekuid. Samuti osalesid mitmed sotsiaalkeskuse töötajad Hiiumaa sotsiaalvaldkonna arengukava koostamises.

Sotsiaalkeskuse visioon ja eesmärgid aastaks 2026

Sotsiaalkeskuse visioon aastaks 2026

Aastal 2026 on sotsiaalkeskus Hiiumaa sotsiaalvaldkonna kompetentsi- ja teenuskeskus, mis toetab oma klientide igapäevast toimetulekut ja parandab nende elukvaliteeti. Pakume klientidele neile vajalikus mahus erinevaid sotsiaalteenuseid, mis on kättesaadavad kõigile abivajajatele. Sotsiaalkeskus on professionaalne ja tegus koostööpartner kohalikule omavalitsusele ja sotsiaalvaldkonnas tegutsevatele kolmanda sektori organisatsioonidele. Oleme professionaalsed, usaldusväärsed, kliendikesksed ja avatud koostööle.

Lastekeskus on parim koht Hiiumaal, kus sügava- ja raske puudega lapsed saavad oma arenguks vajalikku abi ja tuge.

Noortekodu loob KLAT (kinnise lasteasutuse teenusele suunatud) noortele võimaluse pärast rehabilitatsioonitegevusi edukalt ühiskonnaellu tagasi pöörduda.

Tegevustuba pakub psüühilise erivajadusega täiskasvanutele kvaliteetseid teenuseid turvalises ja loovas arengukeskkonnas nende parima võimaliku eneseteostuse saavutamiseks.

Pargikodu pakub intellektipuudega inimestele kogukonnas elamise teenust ja ööpäevaringset erihoolekandeteenust sügava liitpuudega isikutele.

Päevakeskus võimaldab sihtrühmal edendada ja säilitada suhtlemis- ja tegutsemisaktiivsust.

Pansionaat pakub täisväärtuslikku ja kodust elukeskkonda eakatele inimestele, kes igapäevastest toimetustes vajavad abi.

Koduteenus on võimalus inimesele, et ta saaks elada mugavalt kodus niikaua, kui ta soovib, saades hooldust, mis vastab tema vajadustele, soovidele ja ootustele.

Omastehoolduse kaudu osalevad hoolduse pakkumises vabatahtlikkuse alusel hooldusvajadusega inimese pereliikmed ja lähedased.

Sotsiaalkeskuse eesmärgid aastaks 2026:

- Sotsiaalkeskuses pakutavad teenused on jätkusuutlikud, abivajajatele kättesaadavad ja kvaliteetsed.
- Sotsiaalkeskuses tegevuskohtade taristu on välja arendatud ja renoveeritud.
- Sotsiaalkeskuses töötavad professionaalsed ja motiveeritud spetsialistid.

Hetkeolukorra analüüs ja arengusuunad

Hiiumaa valla pindala on 1023 km², valla keskus asub Kärddla linnas. Lisaks on vallas 2 alevikku (Kõrgessaare ja Käina) ja 182 küla. Sotsiaalvaldkonna korraldamise eest Hiiumaal vastutab vallavalitsuse sotsiaalosakond. Igas osavallas töötavad piirkonna abivajajatega sotsiaaltöötajad. Rahvastikuregistri andmetel elas Hiiumaal 01.05.2021 seisuga 9555 elanikku, sh 4638 naist ja 4917 meest.

Hiiumaal elas 2021. aasta mai seisuga 2291 pensionäri, mis moodustab ligi 24% Hiiumaa elanikest. Nende arv ja osakaal suureneb aasta-aastalt. Selle põhjusteks on peamiselt kasvav keskmine eluiga ja pensionäride või pensionieelikute kolimine mandrilt Hiiumaale. Vastavalt Statistikaameti prognoosidele kasvab üle 65-aastaste arv Hiiumaal aastaks 2045 ligi 3000 inimeseni. Vanemate kui 85 aastat inimest arv kasvab kaks ja pool korda (218 inimeselt 543 inimeseni).

Valdav osa (üle 80%) pensionäridest on vanaduspensionärid, teisi pensioniliike saavate eakate arv on väike. 411-le Hiiumaa eakale on määratud puue, neist üle 80% puue on raske või sügav. Peamised puudeliigid on liikumis- ja liitpuue. Puudega eakate arv ja osakaal on tõusujoones, nii elanikkonna üldisest vananemisest tingituna kui paranenud arstiabist tulenevalt. Tööealisi puudega inimesi on Hiiumaal 272, neist valdav osa kerge (137) või raske puudega (103). Puudeliikidest on enimlevinud liikumis- või liitpuue ja psüühikahäire. Puudega lapsi on 48.

Laste (vanuses 0-19) arv Hiiumaal 01.05.2021 seisuga oli 1334. Aastas sünnib keskmiselt 60-65 last. Laste arv peredes ulatub ühest lapsest (431 peret) kuni seitsme lapseni (1 pere). Enamikes peredes ongi üks laps, neile järgnevad kahe- ja kolmelapselised pered. Eesti Hariduse Infosüsteemi (EHIS) andmetel käis 2020/2021 õppeaastal lasteaias 303, põhikoolides 701 ja koos mittestatsionaarse õppe ja gümnaasiumiga omandasid haridust kokku 843 last. Hariduslike erivajadustega laste arv on 172 õpilast.

Tööealisi elanikke elas Hiiumaal 2021. aasta mai seisuga 5930. Registreeritud töötuse määr 01.05.2021 seisuga oli 5,9%, mis oli madalam Eesti keskmisest (8,4%). Töötukassas oli arvel 256 inimest, neist 50 (19,5%) oli vähenenud töövõimega. Noori (kuni 25 aastat) oli registreeritud 19 (7,4% töötute koguarvust). Üle kuue kuu on töötuna arvel olnud 114 klienti, ehk 44,53% registreeritud töötutest.

Hiiumaa sotsiaalvaldkonna arengukavas on märgitud, et Hiiumaa valla 16-aastastest ja vanematest elanikest hindab oma tervist heaks või väga heaks 60,3%, ei heaks ega halvaks 25,4% ja halvaks või väga halvaks 14,3%. Elanikele osutab piirkondliku haiglana eriarstiabi teenuseid SA Hiiumaa Haigla, mis omab kahte tegevusluba: õendusabi ja eriarstiabi. Eriarstiabi osutatakse kolmeteistkümmel erialal. Kiirabiteenust osutab Hiiumaal SA Põhja-Eesti Regionaalhaigla. Üldarstiabi osutavad viis perearsti, neist kolm tegutsevad Kärddlas, üks Käinas ja üks Emmastes. Hiiumaal on viis hambaraviteenuse pakkujat. Apteegiteenust osutavad kokku kolm teenusepakkujat, asukohtadega Kärddlas ja Käinas. Käinas asub Invaru Abivahendikeskuse esindus, mis pakub laias valikus tehnilisi abi- ja taastusravivahendeid, nahahoolduse ja pidamatus tooteid.

Hiiumaa Sotsiaalkeskus tegeleb üle Hiiumaa sotsiaalteenuste korraldamise, osutamise ja arendamisega puudega inimesele, erivajadusega lapsega perele, omaste hooldajale, eakale ja teisele abivajajale nende toimetuleku soodustamiseks ja säilitamiseks ning erinevate toetavate teenuste osutamiseega põhikooli lihtsustatud riikliku õppekava alusel toimetuleku- või hooldusõppes õppivale õpilasele koostöös haridusasutusega. Sotsiaalkeskus pakub oma teenuseid kuues asukohas¹, kokku on asutuses 56 töötajat.

¹ Samuti kliendi kodus erivajadustega lastele ja täiskasvanutele ning eakatele

Sotsiaalkeskuse peamised probleemid ja strateegilised eesmärgid

Erivajadustega laste kompetentsikeskus

Kompetentsikeskuse tegevus ja teenused on suunatud erivajadustega lastele ja nende peredele, samuti sihtgrupiga töötavatele spetsialistidele. Osutatakse tugiisiku- ja lapsehoiuteenust sügava ja raske puudega lastele vanuses 2-18 (põhikooli lõpuni), kelle elukoht on Hiiumaa vald. Samuti on kompetentsikeskus õppekohaks Kärkla Põhikooli toimetulekuklassile (01.09.2021 a seisuga 10 last), mille õpilastele pakume ka päevahoiuteenust. Alates 2016. aastast osutatakse teenuseid (eelkõige tugiisiku-, lapsehoiu ja transporditeenust) ka väljaspool keskust. Kompetentsikeskuse spetsialistid annavad nõu teistele lasteasutustele nt autismi, alternatiivse kommunikatsiooni ja erivajaduste teemadel ja toimib koostöö Hiiumaa koolide ja lasteaedadega. Lapsed osalevad aktiivselt erinevates tegevustes (kohviku, kino, raamatukogu, nukuteatri, muuseumi jt külastamine; saviringis osalemine, hobuteraapia, ujumine Käina ujulas jne). 01.09.2021 a seisuga töötab keskus 17 tugiisikut ja 8 töötajat (sh 4 päevahoiu kasvatajat). Töötajate voolavus ei ole suur, küll on märkimisväärne arv töötajaid pensioniealised. Töötajad läbivad regulaarselt üld- (nt esmaabi) ja tööspetsiifilisi koolitusi (sh supervisioon ja kovisioon).

Peamised probleemid:

- Kompetentsikeskus ei suuda pakkuda kõikidele abivajajatele neile vajalikke teenuseid ja keskuse töökorraldus vajab kaasajastamist. Kompetentsikeskuses puuduvad logopeed, eripedagoog, psühholoog ja füsioterapeut. Tugiisikuid ei ole piisavalt, samuti on vajalik palgata tugisikud töölepinguga (praeguste käsunduslepingute asemel) tagamaks neile sotsiaalsed garantiid. Kasvatajate palk ei ole konkurentsivõimeline ja see peaks olema vähemalt 840 eurot kuus bruto (Statistikaameti andmetel oli tegevusala „sotsiaalhoolekanne majutuseta“ töötajate keskmine brutopalk 2021. aasta teises kvartalis 1131 eurot). Lisaks on vajalik luua võimalus (eriti raske puudega lastele) lapsehoiuteenuseks nende kodus, mis eeldab keskuse töö ümberkorraldamist ja lapsehoidjate palkamist.
- Vajalik on siseriikliku ja rahvusvahelise koostöö edendamine, sh Rootsi Pitea erivajadustega laste kooliga, mis aitab kaasa töötajate täiendkoolitusele.
- Töö lapsevanematega ei ole piisavalt tulemuslik. Lapsevanemate eneseabigrupp ei ole käivitunud. Töö lapsevanematega on jäänud soiku (sh lapsevanemate motiveerimine), kuid vajaduspõhine kontakt lapsevanematega on väga hea.
- Kompetentsikeskuse ruumid ja õueala vajavad jätkuvalt renoveerimist. Hoonel on vajalik uuendada välisvooder, renoveerida osaliselt aed ja paigaldada uued väravad (2022), samuti on tarvis asfalteerida õueala. Maja välisüksed tuleb muuta turvausteks. (2022).

Strateegilised eesmärgid:

- Kompetentsikeskus pakub kõikidele abivajajatele vajalikke teenuseid (sh lapsehoiuteenus laste kodudes), keskus on mehitatud vajalike spetsialistidega ja keskuse töökorraldus aitab saavutada keskuse sisulisi eesmärke.
- Koostöö Rootsi Pitea erivajaduste laste kooliga on edukas ja tulemuslik.
- Töö lapsevanematega on tihe, lastevanemate eneseabigrupp toimib ja on jätkusuutlik.
- Kompetentsikeskuse ruumide ja õueala renoveerimine on viidud lõpule.

Noortekodu

Noortekodu pakub suure abivajadusega, psüühikahäirete ja käitumisprobleemidega lastele ööpäevaringset rehabilitatsiooniteenust, mille sihiks on arendada noore individuaalseid võimeid, teiste inimestega koostöömismisoskuseid ning toetada õpi- ja toimetulekuoskusi. Noortekodu pakub kinnise lasteasutuse teenust (KLAT) 6 teenusekoha ulatuses, teenuse osutamine toimub vastavalt Sotsiaalkindlustusameti poolt kehtestatud KLAT standardile. Teenusele suunamine toimub sotsiaalhoolekandeseaduse alusel. Noortekodu põhimeeskonnas on kasvatajad, sotsiaalpedagoogid, sotsiaaltöö koordinaator ja psühholoog. Tehakse tihedat koostööd

Sotsiaalkindlustusametiga pakkumaks klientidele vajaduspõhiselt mitmedimensioonilise pereteraapia (MDFT-terapeudi) teenust. Noored osalevad aktiivselt erinevates tegevustes (kohvikute, kino, raamatukogu, muuseumi jt regulaarne külastamine; ühisüritused, teeõhtud, pühade tähistamine, koostöö noortekeskustega; huvitegevused ja trennid väljaspool Noortekodu jne). Noortekodus töötab 01.12.2021 seisuga 13 inimest. Kõik töötajad on läbinud Verge baaskoolituse, uue töötaja lisandumisel on tegu kohustusliku koolitusega.

Peamised probleemid:

- Teenuse osutamine ei ole piisavalt laiapindne - kogemuspõhise nõustamise võimalused on välja arendamata, samuti on lahendamata, mida teha noortega suvevaheajal (tasustatud töö leidmine). Lisaks pearaha põhisele rahastamisele on vajalik leida täiendavaid finantsvahendeid arendustegevusteks (sarnaselt nt Lastefondile või SOS Lastekülale).
- Ebapiisav koostöö teiste sarnaste organisatsioonide (Maarjamaa Hariduskolleeegium, Tallinna laste turvakodu) ja tugispetsialistidega, samuti vajadus pidevalt kaasajastada töötajate oskusi ja pädevusi (täiendavad Verge instruktorid organisatsioonis, AART (agressiivsuse asendamise treening) pädevus, meeskonna pädevuskoolitused, erinevad sõltuvuskoolitused, traumapädevus ja väärkohtlemise alased koolitused).
- Noortekodu ruumid, õueala ja inventar vajavad uuendamist. Vajalik on muusikatoa loomine (2022), külalistubade ja rahunemistoa rajamine (2022), seiklusraja rajamine õuealale (2025), saunamaja renoveerimine (2025), keraamikatöökoja rajamine tööõpetuse majja (2025), kanalisatsioonisüsteemi korrastamine (2025) ja inventari uuendamine (pidev).

Strateegilised eesmärgid:

- Teenuse osutamise põhimõtted on laienenud, noortele pakutakse uusi võimalusi (kogemuspõhine nõustamine, vaba aja sisustamise võimalused ja tasustatud töö vaheaegadel) ja toimib tihe koostöö teiste sarnaste organisatsioonidega. Töötajate voolavus on vähenenud ja nende oskused ja pädevused on kasvanud.
- Noortekodu ruumide ja õueala renoveerimine on viidud lõpule.

Erihoolekanne

Erihoolekandeteenused on suunatud inimestele, kes vajavad oma vaimse tervise olukorra tõttu igapäevaelus juhendamist, nõustamist, kõrvalabi ja järelevalvet erihoolekande tegevusjuhendaja poolt ning kellele teiste hoolekande abimeetmetega ei ole vajalikku abi võimalik osutada. Pakume kogukonnas elamise teenust, ööpäevaringset erihoolekandeteenust ja ööpäevaringset erihoolekandeteenust sügava liitpuudega inimestele. Samuti pakume igapäevaelu toetamise teenust, töötamise toetamise teenust, toetatud elamise teenust ja igapäevaelu toetamise päeva- ja nädalahoiu teenust. Kärdla ja Kõrgessaare tegevuskohtades toimivad tegevustoad erivajadustega inimestele. Igal aastal viiakse läbi CARE meetodil klientide rahuloluküsitlus, mis hõlmab küsimusi erinevate eluvaldkondade lõikes. Küsitluse tulemused on aluseks teenuse osutamise parendamiseks. Sotsiaalkeskuse erihoolekande valdkonnas (koos Pargikodu ja tegevustoaga) töötab kokku 21 inimest. Töötajate voolavus ei ole suur, aga uute töötajate leidmine seoses seniste pensioneerumisega on keeruline.

Teenuse nimetus	Kliente	Kohti
Kogukonnas elamise teenus (KE)	7	10
Ööpäevaringne erihooldusteenus (ÖE)	8	8
Ööpäevaringne erihooldusteenus sügava liitpuudega isikutele (ÖL)	2	2

Tabel 1. Erihoolekandeteenuste osutamise maht ja klientide jaotumine seisuga 01.10.2021 Pargikodus

Teenuse nimetus	Teenusel kliente / kohti kokku	Kärdla osavald	Kõrgessaare osavald	Käina osavald	Pühalepa osavald	Emmaste osavald
Igapäeva elu toetamise teenus	33/55	10	10	7	5	1
Igapäeva elu toetamise päeva- ja nädalahoitteenus	2/5	1	0	0	0	1
Töötamise toetamise teenus	11/15	4	4	2	1	0
Toetatud elamise teenus	10/12	5	4	0	1	0

Tabel 2. Teenuste osutamise maht ja klientide jaotumine seisuga 01.10.2021

Peamised probleemid:

- Erihoolekandeteenuste osutamise teenusekohti ei ole Hiiumaal piisavalt/need paiknevad klientidest kaugel.
- Tegevusjuhendajate arv ei ole piisav (sh uutele teenusekohtadele töötajate leidmine, praeguste pensionieelikutest töötajatele asenduse leidmine).
- Psüühikahäirega ja intellektipuudega inimestele osutatakse teenust samades ruumides.
- Pargikodu kompleksi väljaarendamine on pooleli.

Strateegilised eesmärgid:

- Sotsiaalkeskus pakub sihtrühmale Eesti erihoolekandeteenuste kvaliteedijuhisele vastavat erihoolekandeteenust üle Hiiumaa laienes klientidele lähemale. Käinasse on rajatud päevakeskus (2022) ja seal pakutavat laiendatakse jooksvalt (erihooletanne, eakate päevakeskus jne).
- Kõik teenusekohad on mehitatud vajaliku arvu valdkondlike oskuste ja pädevustega töötajatega.
- Teenuste osutamine psüühikahäiretega ja intellektipuudega inimestele on korraldatud erinevates asukohtades / ruumides.
- Pargi tn 3 on valminud: Pargikodu õueala, mänguväljakud ja kiiged (2022) ning kompleksi II etapp (2025).

Kõrgessaare päevakeskus

Päevakeskuse teenuse eesmärk on edendada ja säilitada teenuse sihtrühmal suhtlemis- ja tegutsemisaktiivsust, pakkudes eesmärgistatud ja mõtestatud tegevust kultuurilise vaba aja veetmise, huvitegevuse, vabatahtliku töö, toimetuleku toetamise ja sotsiaalse aktiivsuse säilitamise kaudu. Päevakeskuses töötab viis inimest, klientide arv on 2021.a sügise seisuga 100.

Peamised probleemid:

- Klientide arvu prognoositava suurenemisega on vaja laiendada ka pakutavaid teenuseid (arvutiring, huvitegevused erihoolekandeteenuse klientidele) ja suurendada töötajate arvu (huvijuht).
- Päevakeskuse maja vajab renoveerimist ja kindlasti parendamist.

Strateegilised eesmärgid:

- Käivitatud arvutiring (2025, pärast keskuse renoveerimist), sh töötatud välja teenuse osutamise põhimõtted, soetatud arvutid, leitud õpetajad ning palgatud huvijuht ennekõike erihoolekandeklientidega tegutsemiseks.
- Maja renoveerimine on lõpetatud: renoveerimise üldprojekti (hoone, õue- ja puhkeala, abihooned) koostamine (2022), üldprojekti järgsete tööde elluviimine (2023-2026), sh lift (2023), puurkaev (2024), soojustamine ja küttesüsteemi väljavahetamine (2024-2025).

Kõpu pansionaat

Teenuse eesmärk on pakkuda väärikat ja turvalist elukeskkonda eakale inimesele, kes ei tule enam üksinda oma kodus toime majapidamistöödega ja kes vajab vähest kõrvalist abi igapäevatoimetustes. Pansionaadis on kohti seitsmele kliendile, millest aasta jooksul on keskmiselt täidetud 4. Pansionaadis on osalise koormusega hooldustöötaja, kelle ülesanne on jälgida klientide toimetulekut ning abistada ruumide korrashoiul. Seoses klientide arvu ja nende kõrvalabi vajaduse suurenemisega vajab pansionaat lähiajal täiskoormusega hooldustöötajat.

Koduteenuse osutamine

Koduteenusega tagatakse täisealise isiku iseseisev ja turvaline toimetulek kodustes tingimustes ja väljaspool kodu, säilitades ja parandades tema elukvaliteeti. Koduteenus on teenus isikule, kellel on tuvastatud tervislikust seisundist, funktsioonihäirest või elukeskkonnast tingitud kõrvalabivajadus ning kellele sobivaks teenuseks on hinnatud koduteenus või ei ole ülalpidamiskohustusega isikut või ülalpidamiskohustusega isik ei saa mõjuvatel põhjustel oma kohustust täita. Koduteenus koosneb koduabist ja isikuabist. Aasta-aastalt on koduteenuse vajajate arv kasvanud, mis näitab, et teenus on vajalik ja selle osutamine on üldjoontes korraldatud klientidele sobivalt. 2020. aasta lõpul oli koduteenuse klientide arv Kärkla ja Kõrgessaare piirkonnas kokku 50 (sh päevakeskused) ning klientide keskmine vanus ning abivajaduse suurus kasvab iga aastaga. Koduteenust osutab 6 töötajat.

Peamised probleemid:

- Järjest suurenev klientide arv, kes vajavad teenust igapäevaselt, st. ka nädalavahetusel. Sellise teenuse osutamine vajab toimivat lahendust, sest üks koduhooldaja ei suuda osutada kvaliteetset teenust olukorras, kus töötada tuleb seitse päeva nädalas ja kus keskmiselt kümnest kliendist pooled võivad vajada igapäevast hooldust.
- Koduteenus, sotsiaaltransport ja eakate päevakeskuse teenused peaksid olema omavahel rohkem seotud kõikides osavaldades.

Strateegilised eesmärgid:

- Tagatud on Sotsiaalkeskuse võimekus osutada teenust kasvavale arvule klientidele, sh igapäevaselt. Selleks on välja töötatud ja ellu rakendatud sobiv teenuse osutamise töökorraldus (piisav arv töötajaid, vahetustega töö, kasvanud asendusteenistujate ja vabatahtlike roll, tööharjutuse klientide kaasamine osade tööde tegemiseks, „teenuste“ ja „tööde“ eristamine (pisiremont, sooja toidu kojukanne jms)).

Omastehooldus

Omastehooldaja on inimene, kes hooldab pereliiget või lähedast, kes haiguse, puude või muust erivajadusest tingituna vajab abi oma igapäevaelu toimingutes. Hoolduskoormus on väga erinev ja selle ajaline kestus päevas ulatuda lühiajalisest abistamisest kuni „täiskoormuseni“. Reeglina on omastehooldajate töökoormus suur. Neile, kes hoolduskoormuse tõttu ei saa tööturul osaleda, tagab Hiiumaa vald sotsiaalse garantii sotsiaalmaksu tasumisega. 2021.a seisuga on omastehooldajate arv 50, kliente üle 100.

Peamised probleemid:

- Teenuse jätkusuutlikkuse, kättesaadavuse ja kvaliteedi tagamine. Vajadus teenuse järele kasvab pidevalt, tulenevalt elanikkonna vananemisest ja meditsiini arengutest.

Strateegilised eesmärgid:

- Välja on töötatud ja kasutusele võetud Hiiumaa valla oludele sobiv omastehoolajate asendussüsteem, mis tagab omastehoolduse jätkusuutlikkuse ja kvaliteedi.
- Omastehooldus on paremini integreeritud koduteenuse osutamise ja päevakeskustega.

Tegevuskava

EESMÄRK	TEGEVUSED	TULEMUSMÕÕDIK	AJAKAVA
Sotsiaalkeskuses pakutavad teenused on jätkusuutlikud, abivajajatele kättesaadavad ja kvaliteetsed			
	Erivajadustega laste kompetentsikeskusesse logopeedi, eripedagoogi, psühholoogi ja füsioterapeudi palkamine ning nendele konkurentsivõimelise palga tagamine.	Erivajadustega laste kompetentsikeskuses on mehitatud kogu vajaliku personaliga ja pakub kvaliteetsel tasemel kõiki vajalikke teenuseid. Eeldatav kasusaajate arv: kõik Hiiumaa erivajadusega lapsed.	2023
	Koduse lapsehoiuteenuse käivitamine (eriti raske puudega lastele).	Lapsehoiuteenuse kättesaadavus ja kvaliteet Hiiumaal on paranenud. Eeldatav kasusaajate arv: 5-6 peret.	2025
	Lastevanemate eneseabigrupi käivitamine.	Puudega ja erivajadusega laste vanematele on loodud võimalus eneseabiks ja kogemuste vahetamiseks. Eeldatav kasusaajate arv: kõik teenuse kasutajad.	2024
	Noortekodu teenusvõimaluste laiendamine (kogemusnõustamine, tasustatud töö võimalus noortele suvel).	Noortekodus pakutav teenusvõimalused on laienenud, paranenud on tervikteenuse kvaliteet. Eeldatav kasusaajate arv: 6.	2022-2023
	Käinasse päevakeskuse rajamine ja seal pakutavate teenuste laiendamine (erihoolkanne, eakate päevakeskus jne).	Käinas on käivitatud päevakeskus ja laiendatud järk-järgult seal pakutavate teenuste hulka. Eeldatav kasusaajate arv: kõik teenuse kasutajad.	2022-2026
	Psüühikahäiretega ja intellektipuudega inimestele osutatavate inimeste teenuste osutamise ümberkorraldamine.	Teenuste osutamine psüühikahäiretega ja intellektipuudega inimestele on korraldatud erinevates asukohtades / ruumides.	2025

EESMÄRK	TEGEVUSED	TULEMUSMÕÕDIK	AJAKAVA
	Kõrgessaare päevakeskuse teenuste laiendamine (arvutiring, huvitegevused erihoolekandeteenuse klientidele) ja huvijuhi palkamine.	Kõrgessaare päevakeskuses on laienedud pakutavate teenuste arv ja suurenenud võimekus tegeleda erihoolekandeteenuse klientidega. Eeldatav kasusaajate arv: kõik teenuse kasutajad.	2025
	Koduhooldusteenuse võimaldamine seitsmel päeval nädalas kõigis osavaldades.	Koduhooldusteenuse osutamise korraldus on viidud uutele alustele, eristades tegevusi, mida peavad läbi viima valdkonna spetsialistid ja mida võivad teha valdkondliku ettevalmistuseta inimesed (heakorratööd, „seltsidaam“). Tulemusena on suurenenud teenuse kättesaadavus. Eeldatav teenuse saajate arv 60.	2023
	Koduteenuse ja omastehoolduse sidumine teiste sotsiaalkeskuse pakutavate teenustega (päevakeskused).	Teenuste osutamine toimib integreeritult.	2025
	Käivitada päevahoiuteenus eakatele vähemalt kolmes osavallas.	Vähemalt kolmes osavallas on käivitatud palgalise personaliga päevahoiuteenus. Teenuse osutamise mudel on välja töötatud, heaks kiidetud ja selle rakendamisele on tagatud rahastamine valla eelarvest. Eeldatav teenuse saajate arv 85.	2026
Sotsiaalkeskuse tegevuskohtade taristu on välja arendatud ja renoveeritud			
	Erivajadustega laste kompetentsikeskuse ruumide ja õueala renoveerimine (välisvooder, aed, väravad, turvauksed, õueala asfalteerimine).	Ruumid ja õueala on renoveeritud.	2022-2023
	Noortekodu muusikatoa loomine (2022), külalistubade ja rahunemistoa rajamine (2022), seiklusraja rajamine õuealale (2025), saunamaja renoveerimine (2025), keraamikatöökoja rajamine	Noortekodu ruumid ja taristu on renoveeritud ning noortele on rajatud uusi võimalusi.	2022-2025

EESMÄRK	TEGEVUSED	TULEMUSMÕÕDIK	AJAKAVA
	tööõpetuse majja (2025), kanalisatsioonisüsteemi korrastamine (2025) ja inventari uuendamine (pidev).		
	Pargikodu investeeringute tegemine. Pargi 3 II etapi valmimine	Pargikodus on valminud: õueala, mänguväljakud ja kiigid (2022) ning Pargi 3 II etapp 2025.	2022-2025
	Kõrgessaare päevakeskuse renoveerimise üldprojekti (hoone, õue- ja puhkeala, abihooned) koostamine (2022), üldprojekti järgsete tööde elluviimine (2023-2026), sh lift (2023), puurkaev (2024), soojustamine ja küttesüsteemi väljavahetamine (2024-2025).	Maja renoveerimine on lõpetatud.	2022-2026
Sotsiaalkeskuses töötavad professionaalsed ja motiveeritud spetsialistid			
	Erivajadustega laste kompetentsikeskuse tugiisikute palkamine töölepingutega ja nende sotsiaalsete garantiide parandamine.	Tugiisiku teenuse osutamine Hiiumaal on kvaliteetsem ja stabiilsem, tugiisikute rahulolu tööga on tõusnud ja ameti maine paranenud.	2026
	Koostöö arendamine Rootsi Pitea erivajadustega laste kooliga	Toimiv koostöö, ühisprojektid ja kogeuste vahetamine	2024
	Noortekodu koostöö laiendamine teiste sarnaste organisatsioonidega ja töötajate järjepidev erialane koolitamine.	Noortekodu professionaalsus on kasvanud.	2022-2026
	Täiendavate erihoolekande tegevusjuhendajate leidmine täiendavatesse teenusekohtadesse ja praeguste pensionieelikutest töötajatele asenduse leidmine).	Kõik teenusekohad on mehitatud vajaliku arvu valdkondlike oskuste ja pädevustega töötajatega.	2025
	Omastehooldajatele asendussüsteemi väljatöötamine.	Välja on töötatud ja kasutusele võetud Hiiumaa valla oludele sobiv omastehooldajate asendussüsteem. Eeldatav kasusaajate arv 150.	2023
	Kõpu pansionaati täiskoormusega hooldustöötaja palkamine.	Pansionaati on palgatud täiskoormusega hooldustöötaja.	2023